1. Cuales son las razones de usar JSAs como el método de seguridad en su compañía?

Circule todos los que apliquen.

* 1. Aumento de Retención
  2. Aumento de envolvimiento y moral de empleados
  3. Aumento de productividad
  4. Aumento de Calidad
  5. Financiero
  6. Ninguno de Arriba

1. Ponga los cuatro pasos para un proceso de seguridad prospero en la orden correcta.
   1. Analizar- Mejoramiento continuo.
   2. Entrenar y asegurar que los expuestos estén al tanto de los peligros y medidas

necesarias.

* 1. Observe y Comunique.
  2. Identifique la origen de perdidas y medidas necesarias.

1. Una sierra de mesa sin resguardo es un ejemplo de una condición no segura.
   1. Cierto
   2. Falso
2. No usar el cinto de seguridad es un ejemplo de un acto no seguro.
   1. Cierto
   2. Falso
3. Los tres componentes del Análisis de Trabajo en Seguridad son pasos, peligros y medidas protectivas.
   1. Cierto
   2. Falso
4. Un Programa de Reconocimiento en Seguridad para empleados debería ser aplicado a personas que tienen:
   1. NADA de tiempo perdido por heridas
   2. Puntaje excelente en observación de seguridad (i.e., 100%).
   3. No reportan heridas cuando suceden
5. Observaciones de Seguridad usando Análisis de Trabajo en Seguridad no es una buena manera de proveer información interactiva a empleados en mejoramientos de actos seguros.
   1. Cierto
   2. Falso
6. JSAs debe ser usado solamente durante el proceso de que se le contrate para el empleo.
   1. Cierto
   2. Falso
7. Los supervisores forman una parte critica a el JSA, como ellos son el contacto principal con

los empleados.

* 1. Cierto
  2. Falso

1. Cual es la clave de los conceptos en la medida positiva para reforzar la Seguridad Basado en

Conducta?

* 1. Reconocer empleados y gerentes (100%); acentuar lo positivo.
  2. El refuerzo positive es superior a refuerzo negativo.
  3. Positive reinforcement creates feeling of FREEDOM to act & communicate.
  4. Refuerzo negativo produce el sentimiento de ser “FORCADO A ACTUAR” de alguna

manera.

* 1. Todos los de arriba
  2. Ninguno de arriba

1. Si un ya casi, un Problema de Conducta Notado o Incidente (vs. Accidente) ocurre, el JSA

debe ser re-evaluado.

* 1. Cierto
  2. Falso

**Respuestas**

1. a-e
2. d, b, c, a
3. Cierto
4. Cierto
5. Cierto
6. a, b
7. Falso
8. Falso
9. Cierto
10. e
11. Cierto